



S.C. RECONS S.A. ARAD

B-dul Iuliu Maniu nr. FN

NR. Reg.Com. J02/91/1996

CIF. : RO – 8189348

Tel. 0257/281378/281386 , Fax: 0257/281458

e-mail : office@reconsarad.ro

Nr.2807/31.07.2017

Raport de activitate pentru anul 2016 al

S.C. RECONS S.A.

SC RECONS SA Arad s-a constituit în temeiul legii 31/1990 art.8 și art.9, a OG nr. 69/1994, a Hotărârii nr.23/1995 a Consiliului Local, prin reorganizarea Regiei Autonome de locuințe și localuri Arad care a funcționat sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Arad.

SC RECONS SA Arad a fost și este înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului Arad sub nr. J02/91/1996 și are Cod Unic de Înregistrare RO-8189348.

SC RECONS SA Arad este organizată și funcționează sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Arad, care are o influență determinantă în relațiile cu societatea.

A. Politica de acționariat

În conformitate cu actul constitutiv al societății, SC RECONS SA are 1 acționar înscris la ORC Arad. Acționarul societății este: Municipiul Arad cu un aport la capitalul social de 581.166,30 lei, ceea ce reprezintă un număr de 168.454 acțiuni – în procent de 100,00%.

Conducerea societății este asigurată de Adunarea Generală a Acționarilor care în anul 2016 a fost reprezentată de 5 membri desemnați prin Hotărârea Consiliului Local nr. 155/23.07.2012, hotărâre privind reprezentarea intereselor capitalului Municipiului Arad la societățile comerciale de sub autoritatea C.L.M. Arad.

Prin Hotărârea nr. 254/29.07.2016 adoptată de Consiliul Local al Municipiului Arad, a fost revocat mandatul de reprezentanți în Adunarea Generală a Acționarilor la S.C. Recons SA, a membrilor desemnați prin Hotărârea Consiliului Local nr. 155/23.07.2012 și au fost desemnați alți 2 membri.

Societatea comercială SC RECONS SA, în anul 2016 a fost administrată de un Consiliul de Administrație alcătuit din 9 membri reprezentanți ai acționarilor, numiți și înlocuiți exclusiv de Adunarea Generală a Acționarilor. Consiliul de administrație este însărcinat cu îndeplinirea tuturor actelor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al societății precum și cu supravegherea activității directorilor, cu excepția celor rezervate de lege și actul constitutiv, pentru adunarea generală a acționarilor. Componența Consiliului de Administrație a fost următoarea:

Popa Florica Mioara	- președinte
Vasii Vasile	- membru
Caba Samuel Adrian Iosif	- membru
Szabo Mihai Iosif	- membru

Iercoșan Adina	- membru
Onica Răzvan	- membru
Sfârâilă Marius	- membru
Petrila Sorina	- membru
Morar Ioan Florin	- membru

Prin Hotararea nr. 10/02.09.2016, AGA a aprobat demisia d-lui Szabo Mihai din functia de membru al Consiliului de Administratie.

Mandatul membrilor Consiliului de administratie a expirat la data de 03.09.2016. Prin Hotararea AGA Nr. 8/02.09.2016 in temeiul Art 61¹,alin(1) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, aprobata cu modificari prin Legea nr. 111/2016, incepand cu data de 04 septembrie 2016 si pana la data de 04.01.2017 au fost numiti administratori provizorii ai S.C. Recons SA membrii consiliului de administratie care erau in functie,mai putin dl. Caba Samuel Adrian Iosif , pana la finalizarea procedurii de selectie a administratorilor potrivit OUG NR. 109/2011.

Conducerea executiva a societății a fost asigurata de un director general in baza contractului de mandat nr.1062/12.11.2012, încheiat potrivit Ordonanței de Urgenta a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice si a Legii nr.31/1990 care a expirat la 04.09.2016.

Prin Decizia nr.16 /05 septembrie 2016 in baza prevederilor art.64² alin (1) din OUG/109 / 2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, aprobata cu modificari prin Legea 111/2016, se deleaga conducerea S.C. Recons SA Arad, incepand cu data de 05.09.2016 pana la data de 05.ianuarie 2017, in baza unui nou contract de mandat inregistrat sub nr.2869/09.09.2016.

Principalele măsuri adoptate de consiliul de administrație pentru asigurarea stabilității financiare a societății:

- Urmărirea încadrării cheltuielilor în limita bugetului aprobat și reducerea acestora printr-o gospodărire eficientă
- Simplificarea organigramei și a Statului de funcții, prin eliminarea posturilor vacante și efectuarea unei analize tehnico-economice a tuturor posturilor precum și analizarea oportunității menținerii acestora
- Analizarea obiectivelor propuse în lista de investiții pentru modernizarea SC RECONS SA
- Creșterea eficienței prin reducerea pierderilor;
- Îmbunătățirea calității serviciilor;
- Sporirea numărului clienților;
- Creșterea eficienței interne printr-o mai bună organizare a muncii;
- Îmbunătățirea planificării și ținerii sub control a proceselor și, implicit, creșterea productivității și reducerea costurilor.
- Să furnizăm servicii de bună calitate, la prețuri accesibile care să anticipeze nevoile și așteptările clienților;
- Să promovăm respectul și transparența prin tratamentul egal al tuturor clienților noștri și prin menținerea unei comunicări eficiente cu toți factorii interesați;
- Un nivel ridicat de profesionalism prin continua instruire a angajaților noștri pe care îi tratăm cu respect și fără discriminare;
- Să construim viitorul companiei noastre având drept scop prosperitatea, continuitatea, stabilitatea și dezvoltarea durabilă a acesteia printr-un management competitiv;
- Promovarea responsabilității instituționale, protecția și conservarea mediului înconjurător.
- Optimizarea permanentă a costurilor de producție și de logistică astfel încât atingerea performanțelor dorite și a nivelului serviciilor cerute de clienți să se realizeze cu costuri minime pentru aceștia;
- Asigurarea dezvoltării durabile și creșterea flexibilității organizației;
- Extinderea ariei de operare și diversificarea ofertei de servicii către client;

- Îmbunătățirea serviciului din punct de vedere al calității prin dezvoltarea și introducerea de tehnologii noi;
- Preocuparea permanentă pentru creșterea gradului de încredere al clienților și pentru asigurarea unei transparențe legate de acțiunile întreprinse;
- Îmbunătățirea calității vieții populației care trăiește în zona deservită, prin asigurarea permanentă a serviciilor la nivelul standardelor europene;
- Creșterea eficienței generale a companiei, prin corecta dimensionare, informare și motivare a personalului societății;
- Instruirea permanentă a personalului, pentru creșterea gradului de profesionalism;
- Crearea unui mediu favorabil învățării în companie și sprijinirea angajaților în a-și dezvolta capacitatea de a folosi tehnici și proceduri moderne prin oferirea de oportunități materiale și de training.
- Eliminarea aspectelor cu impact negativ asupra mediului;

Obiectivele stabilite pentru anul 2016:

Pe parcursul anului 2016, activitatea administratorilor și a conducerii executive a fost concentrată pe realizarea obiectului de activitate al societății, activitatea de construcții, activitatea de producție a tâmplăriei din PVC și activitatea de închiriere spații comerciale precum și pe activitatea concesionată a serviciului comunitar de utilitate publică pentru administrarea amenajarea, întreținerea și exploatarea zonelor de agrement, Strandul Neptun și Patinoarul Municipal Arad precum și a zonelor de parcare cu plata din Municipiul Arad, a parcarilor de reședință și ridicări vehicule preluate de la Municipiul Arad urmărind:

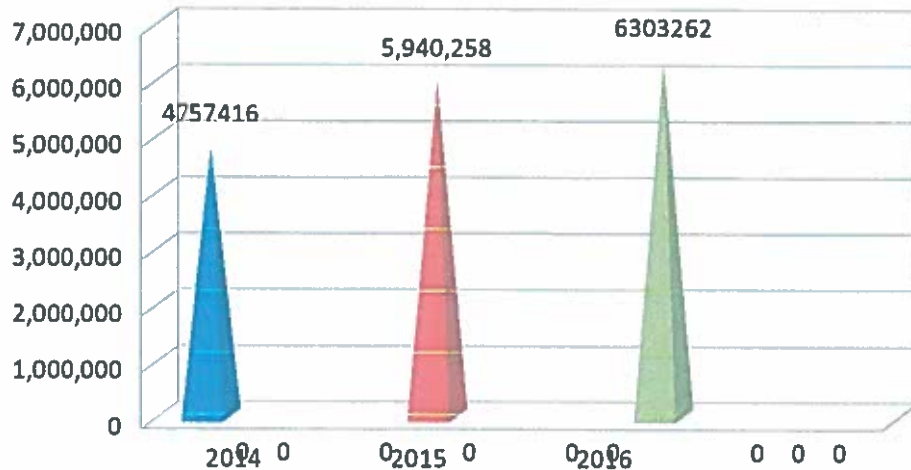
- închirierea tuturor spațiilor comerciale și locuințelor de serviciu aflate în proprietatea societății precum și cele concesionate.
- atragerea de clienți pentru lucrările de construcții și instalații, tâmplărie din PVC, lemn sau lemn stratificat executate prin Șantierul de construcții și reparații din cadrul societății.
- sprijinirea Șantierului de construcții și aducerea pe piață a acestuia cu lucrări de reparații modernizare a construcțiilor din Municipiul Arad și nu numai.
- creșterea numărului de vizitatori pentru Serviciul zone de agrement Ștrandul Neptun și Patinoarul Municipal Arad
- obținerea tuturor autorizațiilor privind funcționarea în condiții optime și de siguranță a serviciului zone de agrement
- îmbunătățirea calității serviciilor în vederea creșterii satisfacției clienților
- creșterea gradului de ocupare a locurilor de parcare de reședință
- creșterea numărului de locuri de parcare de reședință prin preluarea în administrare a unor noi zone
- rezolvarea cu maximă operativitate a sesizărilor, reclamațiilor și contestațiilor.

B. Modificări strategice în funcționarea S.C. RECONS S.A.

S.C. RECONS. S.A. a fost înființată în 1996 având ca obiect principal de activitate "Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale".

În anul 2016 nu au avut loc fuziuni, divizări, transformări, modificări ale structurii de capital.

C Evoluția performanței economice a întreprinderii publice
1. Analiza evoluției Cifrei de afaceri



Cifra de afaceri netă (CA), exprimă volumul total al afacerilor unei firme, evaluate în prețurile pieței. CA cuprinde totalitatea veniturilor din vânzarea mărfurilor și produselor, executarea lucrărilor și prestarea serviciilor într-o perioadă de timp.

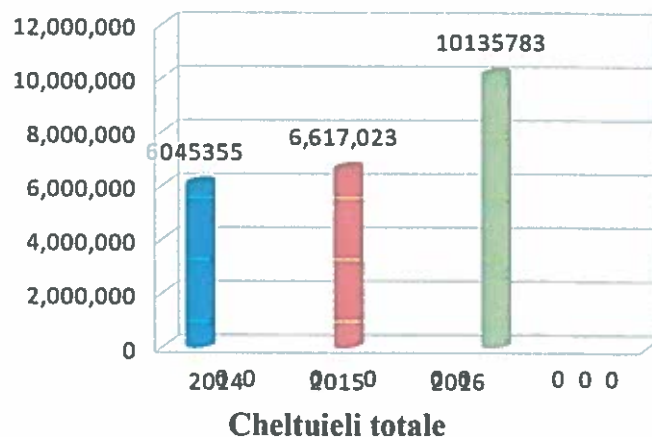
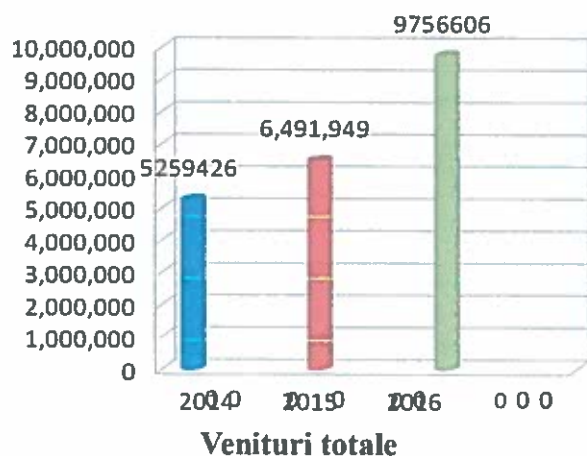
În evoluție, CA este influențată de un complex de factori interni și externi, care pot conduce la creșterea sau reducerea nivelului acesteia.

S.C. RECONS S.A. a înregistrat în ultimii 3 (trei) ani o creștere a cifrei de afaceri bazată pe îmbunătățirea și diversificarea structurii și ponderii diferitelor obiecte de activitate.

lei

NR. CRT.	Denumire indicatorilor	2014	2015	2016
1	Venituri din vanzari produse finite	278.817	396.118	631.959
2	Venituri din servicii prestate	3.556.715	1.000.344	860.164
3	Venituri din chirii	919.107	3.104.600	3.484.917
4	Venituri din activitati diverse	2.777	1.438.183	1.325.363
5	Venituri din vanzari de marfuri	-	1013	859
	TOTAL CIFRA DE AFACERI	4.757.416	5.940.258	6.303.262

2. Analiza evoluției Veniturilor totale și a Cheltuielilor totale



Desfășurarea oricărei activități reclamă un consum de resurse, indiferent de natura acestora (materiale, umane și financiare), pe temeiul cărora se clădește producția valorilor materiale.

La nivel de întreprindere, analiza în dinamică a cheltuielilor totale denotă o evoluție ascendentă a acestora, aflată, pe de o parte, sub impactul inflației, iar, pe de altă parte, reclamată de necesitățile desfășurării activității curente, activitate care s-a diversificat și completat continuu, corespunzător perioadei analizate

Cresterea cheltuielilor totale ale S.C. RECONS S.A. din ultimii ani are la bază activitatea de exploatare. Diversificarea ariei de activitate a societății a dus la apariția unor noi cheltuieli de exploatare generate în special de administrarea zonelor de agrement și de aportul suplimentar de personal.

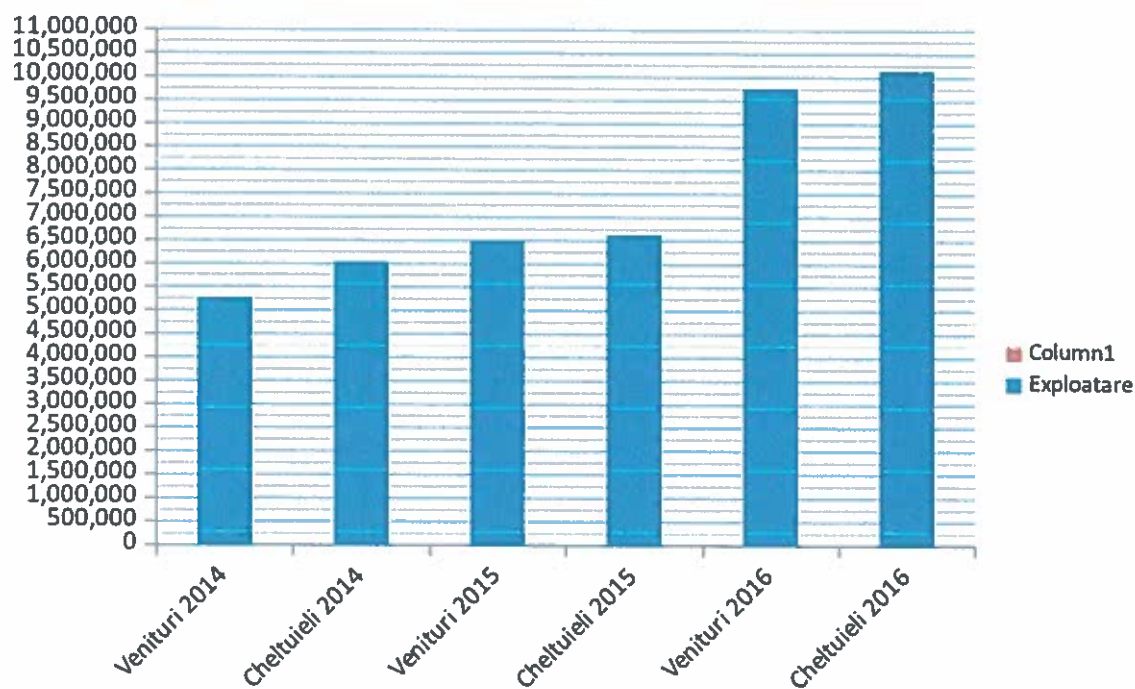
Analiza cheltuielilor nu se efectuează prin sine însăși, ci printr-o corelare strânsă cu veniturile la a căror realizare concură.

Evoluția veniturilor pe categorii de venituri

Activități	2014		2015		2016	
	Venit	Pondere în total	Venit	Pondere în total	Venit	Pondere în total
Exploatare	5.257.434	99,96%	6.487.535	99,94%	9.756.493	99,99
Financiare	1.992	0,04%	4.414	0,06%	113	0,01
Excepționale	-	-	-	-	-	-
Total	5.259.426	100%	6.491.949	100%	9.756.606	100%

Evoluția cheltuielilor pe categorii de cheltuieli

Activități	2014		2015		2016	
	Cheltuieli	Pondere în total	Cheltuieli	Pondere în total	Cheltuieli	Pondere în total
Exploatare	6.044.233	99,98%	6.611.551	99,91	10.135.783	100%
Financiare	1.122	0,02%	5.472	0,09	0	0
Excepționale	-	-	-	-	-	-
Total	6.045.355	100%	6.617.023	100%	10.135.783	100%

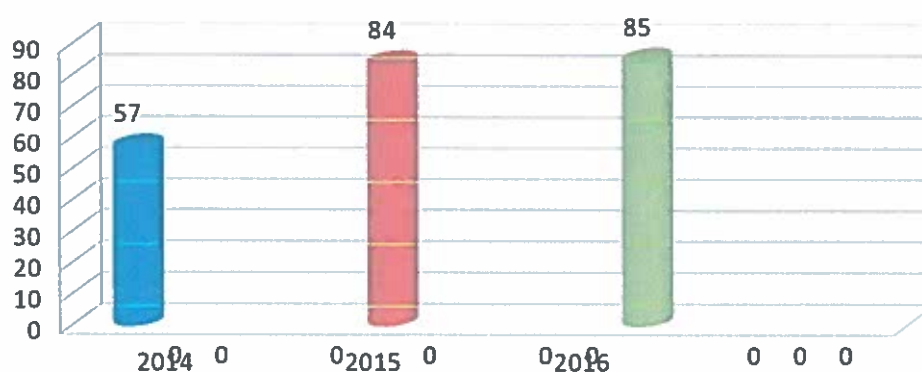


Se remarcă faptul că o creștere a cheltuielilor a dus la o creștere a veniturilor, anul 2016 cheltuielile efectuate în ultima jumătate a anului pentru exploatarea Ștrandului Neptun au fost mai mari decât veniturile. În aceste condiții trebuie ținut cont de caracterul sezonier al activității cât și de factori perturbatori din economie.

3. Analiza evoluției rezultatului financiar (rezultatul net)



4. Analiza evoluției numărului mediu de salariați



5. Analiza situației patrimoniale a societății

Într-o economie de piață bazată pe concurență obiectivul major al oricărei societăți este maximizarea valorii sale, respectiv creșterea averii proprietarilor – acționarilor. Aceasta implică desfășurarea activității firmei în condiții de rentabilitate superioară și în același timp menținerea solvabilității și a echilibrului financiar al societății.

Principalii indicatori economico-financiarți sunt prezentați mai jos:

Nr. crt.	INDICATORI	2014	2015	2016
		1.	Solvabilitatea patrimonială (capital propriu /total pasive) %	86,96
2.	Lichiditatea curentă (active circulante/ datorii curente)	0,68	0,74	3,14
3.	Lichiditate imediată (active curente – stocuri /datorii curente)	0,61	0,66	3,03
4.	Perioada de recuperare a creanțelor	35	47	53

	(soldul mediu creante / cifra de afaceri x 365 zile)			
5	Perioada de plata a datoriilor (soldul mediu datorii / cifra de afaceri x 365 zile)	57	74	58

Solvabilitatea patrimonială reprezintă gradul în care societatea poate face față obligațiilor de plată. Acest indicator este considerat bun dacă rezultatul obținut depășește 30%, indicând ponderea resurselor proprii în totalul pasivului.

Lichiditatea curentă - Este una dintre cele mai importante rate financiare ale unei societăți, și măsoară capacitatea acesteia de a plăti datoriile pe termen scurt utilizând activele pe termen scurt din bilanț. Se calculează ca raport între activele circulante și totalul datoriilor pe termen scurt. Valoarea optimă pentru acest indicator este în jur de 2.

Lichiditatea imediată arată măsura în care firma își poate onora datoriile pe termen scurt din creanțe și disponibilități bănești. Se apreciază că nivelul minim acceptat al acestei rate este 0,8. Valoarea pe care o înregistrează acest indicator este peste minimul acceptat, de unde rezultă că societatea nu are dificultăți de plată a datoriilor pe termen scurt din surse proprii.

Perioada de recuperare a creanțelor – nivelul optim al acestui indicator este de 30 zile. Față de anul precedent perioada de recuperare a creanțelor a crescut de la 47 zile la 53 zile.

Perioada de plată a datoriilor –indicatorul exprimă numărul de zile la care se achită datoriile societății.

D Politicile economice și sociale implementate

S.C. RECONS S.A. a respectat pe parcursul anului 2016 politicile economice și fiscale în conformitate cu legislația României.

În conformitate cu măsurile convenite între patronat și sindicat au fost adoptate politici de protecție socială și politici referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, fiind adoptat un plan de formare profesională în cadrul societății. Pentru salariați au fost achiziționate echipamente individuale de protecția muncii.

E. In ceea ce privește opiniile cu rezerve ale auditorilor externi , precizăm ca situatiile financiare ale S.C. RECONS SA pentru anul 2016, au fost auditate de S.C. COSTI AUDIT EVALUARI SRL. Prin Raportul auditorului independent ,auditorul nu a prezentat opinii cu rezerve.Concluziile raportului arata ca din analizarea datelor prezentate de societate rezulta faptul ca societatea nu va avea probleme de continuitate a activitatii in perioada imediat urmatoare.

F. Alte elemente stabilite prin Hotărâri ale Adunării Generale a Acționarilor, respectiv decizii ale Consiliului de Administrație

În anul 2016 Adunarea Generală a Acționarilor a adoptat un număr de 15 hotărâri, iar Consiliul de Administrație a emis un număr de 22 decizii .

Deciziile și Hotărârile luate de către Consiliul de administrație și Adunarea Generală a Acționarilor au vizat în special:

- avizarea bugetului de Venituri și Cheltuieli;
- aprobarea planului de investitii
- avizarea organigramei societății;
- aprobarea prgramului de activitate al societății;
- aprobarea regulamentului de ordine interioara a societatii
- avizarea Regulamentului de Organizare și Funcționare și a tarifelor pentru Ștrandul Neptun și Patinoarul Municipal Arad;
- aprobarea rezultatelor inventarierii patrimoniului ;
- luarea la cunoștință a rapoartelor privind securitatea și sănătatea în muncă și nevoia de achiziționare de echipamente individuale de protecția muncii;
- avizarea programul obiectivelor si criteriilor de performanță, prevazute in anexa nr. 1 si 2 la contractul de mandat al directorului general.

- aprobarea prelungirii termenelor de inchiriere pentru spatiile proprii
- avizarea propunerilor de modificare a Regulamentului de organizare si functionare a zonelor de agrement-Strandul Neptun si Patinoarul Municipal Arad
- avizarea accesarii unui credit in valoare de 350.000 si avizarea ipotecarii unui imobil.
- aproba gradul de indeplinire a obiectivelor si criteriilor de performanta la contractul de mandat nr. 1062/12.11.2012, ale directorului general
- avizarea propunerilor de modificare a anexei 2.2.3 aprobata prin HCLM NR. 278/2014, privind regulamentul de organizare si functionare a parcarilor de resedinta din Municipiul Arad
- aprobarea bilantului contabil , a contului de profit si pierderi ,a raportului administratorului
- aprobarea raportului anual al Comitetului de nominalizare si remunerare din cadrul Consiliului de administratie.
- aprobarea trecerii cu plata a terenului in suprafata de 7447 mp situat in Arad, strada Mucius Scaevola nr. 11, din patrimoniul S.C. RECONS SA in domeniul public al Municipiului Arad .

**Director general,
Ing. Mehelean Gheorghe Nicolae**



**Director economic,
Ec. Hodajeu Dorina Maria**