



S.C. TEAM FORCE SECURITY S.R.L. CUI:38524100- J40/19585/2017
Bucuresti, S5, Sos. Salaj, nr.420-424, BL. 9Bis, Et.9, Ap.74

team_force@yahoo.com 0758.142.643

SC TEAM FORCE SECURITY SRL
Nr. 883/27.04.2023

Către:

**Consiliul Național de Soluționare a Contestațiilor,
Strada: Stavropoleos, nr. 6, Sector 3, București**

Spre știință:

Municipiul Arad

Arad-România-Bd. Revoluției nr. 75

Subscrisa S.C. TEAM FORCE SECURITY SRL, cu sediul social în București, S5, Sos. Sălaj, nr.420- 424, Bl. 9Bis, Et.9, Ap.74, având codul unic de înregistrare nr.38524100, atribut RO și număr de ordine în Registrul Comerțului J40/19585/2017, reprezentată de Dl. DUMITRU IOAN în calitate de Administrator, conform invitației de participare nr.13829/21.02.2023 postată pe site-ul institutiei, prin reprezentantul său formulează prezenta

CONTESTAȚIE

În vederea anulării comunicării rezultatului procedurii, transmisă pe e-mail fara numar de inregistrare în data de 18.04.2023 privind comunicarea rezultatului procedurii și a actelor subsecvente, înregistrate de către Municipiul Arad prin care a fost declarata castigatoare oferta apartinand **AMBASADOR GROUP SECURITY SRL**, cu prețul ofertei: - **17,68 lei/oră** fără TVA, decizie pe care o consideram nelegală, fiind emisă prin încălcarea principiilor transparenței și a tratamentului egal al ofertanților, solicităm respectuos Consiliului în decizia ce va fi pronunțată să dispuneți:

1. Admiterea, în tot, ca fondată contestația formulată de către subscrisa;
2. Anularea adresei privind comunicarea rezultatului procedurii fara numar de inregistrare, și a actelor subsecvente, înregistrate de către Autoritatea contractanta prin care a fost declarata castigatoare oferta apartinand **AMBASADOR GROUP SECURITY SRL**, cu prețul ofertei: - **17,68 lei/oră** fără TVA, pe care le criticam ca fiind netemeinice și nelegale;
3. Obligarea autorității contractante să dispună măsurile de remediere în vederea restabilirii legalității în procedura de atribuire conform invitației de participare nr.13829/21.02.2023 postat pe site-ul institutiei, prin raportare la prevederile în vigoare în materia achizițiilor publice și în conformitate cu prevederile legale referitoare la respectarea obligațiilor salariale de plată care sunt în sarcina oricărui angajator și declararea câștigătoare dintre ofertele admisibile, cu respectarea criteriului de atribuire.
4. Incuvintarea accesului la documentele dosarului a subscrisei ce se va constitui spre soluționarea cauzei, ce au fost declarate, fără a fi probate, ca fiind confidențiale.



S.C. TEAM FORCE SECURITY S.R.L. CUI:38524100- J40/19585/2017
Bucuresti, S5, Sos. Salaj, nr.420-424, BL. 9Bis, Et.9, Ap.74

team_force@yahoo.com 0758.142.643

În fapt,

Autoritatea contractantă Municipiul Arad, a organizat procedura de achiziție publică, publicând în acest sens invitația de participare nr.13829/21.02.2023, respectiv “ *Servicii de pază* ”.

În urma procesului de evaluare a ofertelor și a aplicării criteriului de atribuire “ *cel mai bun raport calitate – preț* ”, oferta subscrisei a fost clasată pe locul 4, cu oferta 19,79, respectiv un punctaj total 91,47 pct. **locul 1 AMBASADOR GROUP SECURITY SRL**, Prețul ofertei: - **17,68 lei/oră** fără TVA, punctaj 80 pct, timp intervenție 7 min, punctaj 20, locul 2, punctaj total 100 pct, **locul 2 Elite Bodyguard Team- 18,89 lei/oră** fără Tva, punctaj 76,34, timp intervenție 5 min, punctaj 20, punctaj total 96,34 pct.

Subscrisa nefiind multumită de rezultatul procedurii a formulat o contestație în acest sens ce a fost soluționată prin Decizia CNSC nr.745/C2/586 din 03.04.2023, prin care a fost admisă contestația subscrisei, “ *Admite contestația formulată de TEAM FORCE SECURITY SRL, în contradictoriu cu Municipiul Arad, în calitate de autoritate contractantă. Anulează procesul-verbal nr. 15516/28.02.2023, în partea care privește evaluarea ofertelor AMBASADOR GROUP SECURITY SRL și Elite Bodyguard Team, precum și actele subsecvente. Obligă autoritatea contractantă la reevaluarea acestora, în considerarea celor arătate în motivare, precum și la emiterea unui nou act de evaluare* ”

În urma Deciziei CNSC anterior menționate și în conformitate cu PV de evaluare nr.33783/21.04.2023, Autoritatea contractantă a procedat la reevaluarea ofertelor clasate pe primele două locuri AMBASADOR GROUP SECURITY SRL și Elite Bodyguard Team, având ca rezultat respingerea ofertei Elite Bodyguard Team și declararea câștigătoare oferta AMBASADOR GROUP SECURITY SRL și clasarea pe locul 2 oferta subscrisei.

Subscrisa a solicitat acces la Raportul procedurii, precum și asupra documentelor ce au stat la baza reevaluării ofertei aparținând câștigătoare, or Autoritatea contractantă a transmis în acest sens doar PV de evaluare 33783/21.04.2023 și solicitarea de clarificări fără însă a ne transmite și răspunsul acesteia.

Apreciem că autoritatea contractantă a îngăduit accesul asupra informațiilor clarificărilor depuse de către AMBASADOR GROUP SECURITY SRL, având în vedere faptul că o confidențialitatea documentelor prezentate, nu poate fi invocată ținând cont că solicitarea de clarificări nu conținea modalități de formare a pretului, sau alte elemente ce ar putea fi catalogate ca creații proprii ce sunt de natură a fi protejate de drepturi de autor or secret de serviciu, solicitarea discutată fiind:

“ *Având în vedere Decizia nr. 745/C2/586 din 03.04.2023 adoptată de CNSC, prin care autoritatea contractantă este obligată să clarifice unele aspecte asupra ofertei depusă de societatea dvs. pentru o corectă și completă evaluare, în vederea stabilirii incidenței prevederilor Codului Muncii referitoare la costurile cu delegarea în privința angajaților subvenționați, prin prezenta vă solicităm să ne comunicați, pentru fiecare din cei 34 de angajați subvenționați, informații cu privire la Agenția pentru ocuparea forței de muncă din partea căreia se primesc subvențiile precum și locul de muncă rezultat din contractele de angajare semnate cu aceste persoane.* ”

Vă solicităm ca, până la data de 20.04.2023, ora 12:00 inclusiv să ne transmiteți răspunsul dvs.”



S.C. TEAM FORCE SECURITY S.R.L. CUI:38524100- J40/19585/2017
Bucuresti, S5, Sos. Salaj, nr.420-424, BL. 9Bis, Et.9, Ap.74

team_force@yahoo.com 0758.142.643

Apreciem ca asa-zisa solicitare de clarificari, a fost una doar una formala, incompleta, incercand a respecta Decizia CNSC anterior mentionata , ce-i drept, in sa dar doar pe jumătate, avand in vedere faptul ca desi a solicitat transmiterea informatiilor privind domiciliul agentilor subventionati, clarificarea solicitata nu a respectat in totalitate cele statuate de Consiliu:

“Față de criticile privind eventualele costuri cu cheltuielile de transport și indemnizația de delegare pe care ofertantul ar putea să le aibă cu agenții subvenționați, Consiliul reține că legislația muncii impune angajatorului obligația de plată a cheltuielilor de transport și cazare, precum și o indemnizație de delegare salariaților care exercită temporar, din dispoziția sa, lucrări sau sarcini corespunzătoare atribuțiilor de serviciu în afara locului de muncă. Prin urmare, pentru a fi obligatorie includerea lor în tariful oferat, trebuie să se stabilească, cu prioritate, dacă angajații subvenționați utilizați în viitorul contract prestează atribuțiile de serviciu în afara locului de muncă, în acord cu prevederile Codului muncii anterior citate. Însă, în documentele ofertei, Consiliul nu a reușit să identifice înscrisuri care să lămurească această situație, iar comisia de evaluare nu a apreciat oportună clarificarea acestui aspect.”

Autoritatea contractanta a solicitat operatoarei castigatoare prin solicitarea sa doar sa transmita informatii cu privire la Agenția pentru ocuparea forței de muncă din partea căreia se primesc subvențiile precum și locul de muncă rezultat din contractele de angajare semnate cu aceste persoane, or nu a si verificat daca se impunea a fi incidente obligații de plată a cheltuielilor de transport și cazare, precum și o indemnizație de delegare salariaților.

Din economia celor de mai sus aratate invederam ca se simpla declaratie sau invocare ca cei 34 de agenti subventionati presteaza in cadrul contractului deja existent pentru care operatoarea castigatoare si presteaza la data prezentei nu poate fi retinut avand asa cum reiese si din Decizia CNSC discutata **“Faptul că acest operator economic este cel care prestează, la acest moment, respectivele servicii de pază, nu este suficient pentru a se putea concluziona într-un anumit sens”**, or in cazul in care cel puțin 1 din cei 34 de agenti propusi subventionati isi are domiciliul in alt Judet or la o distanta mai mare de 5km de locul prestatiei, angajatorul, in speta de fata AMBADOR GROUP SECURITY SRL, are obligatia de a include cheltuieli conform art. 44 din CM dupa cum urmeaza:

- La o distanță de minimum 5 km de localitatea în care angajatul își are locul de muncă;
- Pentru o perioadă de maximum 60 de zile calendaristice pe an;
- Numai dacă durata deplasării este de cel puțin 12 ore.

Simpla motivare ca acest tip de cheltuieli nu poate fi retinuta, or trebuie exemplificata si demonstrata sustenabilitate pe fiecare categorie de cheltuiala in parte, transport, cazare, diurna.

În situația în care persoanele subvenționate sunt din alte județe, iar acestea nu beneficiază de cazare, s-ar înțelege că acestea se vor deplasa de la domiciliu (aflat la sute de km, care se vor parcurge în n. ore), la locul de prestare a serviciului. În aceste condiții, autoritatea contractantă (prin comisia de evaluare) trebuia să analizeze modul în care agenții vor putea îndeplini contractul, sub aspectul capacității lor de a fi vigilenți la obiectivele de pază, după n. ore petrecute pe drum, dus-întors.

Chiar dacă respectivii salariați nu vor fi detașați și nici cazați local, faptul că ei sunt mutați dintr-o localitate în alta, aflată la distanță considerabilă, trebuia să li se aplice clauză de mobilitate, conform Codului Muncii: „Art. 25. - (1) Prin clauză de mobilitate părțile în contractul individual de muncă stabilesc că, în considerarea specificului muncii, executarea obligațiilor de serviciu de către salariat nu se realizează într- un loc stabil de muncă. În acest caz salariatul beneficiază de prestații suplimentare în bani sau în natură.



S.C. TEAM FORCE SECURITY S.R.L. CUI:38524100- J40/19585/2017

Bucuresti, S5, Sos. Salaj, nr.420-424, BL. 9Bis, Et.9, Ap.74

team_force@yahoo.com 0758.142.643

2) *Cuantumul prestațiilor suplimentare în bani sau modalitățile prestațiilor suplimentare în natură sunt specificate în contractul individual de muncă.*”

Domiciliul persoanelor propuse subvenționate să nu se afle în alte Județe, în caz contrar pentru aceștia se vor aloca costuri cu deplasarea, precum și cu diurna, dacă execută serviciul mai mult de 12 ore/schimb (posturi permanente 24 ore/24 ore, de L-D). Cheltuielile cu deplasarea trebuie incluse în tarifele oferite.

Conform Codului Muncii art.44, alin.2) **“Salariatul delegat are dreptul la plata cheltuielilor de transport și cazare, precum și la o indemnizație de delegare, în condițiile prevăzute de lege sau de contractul colectiv de muncă aplicabil.”**, prin urmare asocierea câștigătoare avea obligația să cuprindă cheltuielile privind cheltuielile de transport ale persoanelor propuse în vederea prestației serviciilor de pază la obiectivele autorității contractante.

Astfel, așa cum s-a arătat mai sus, autoritatea contractantă în etapa de analiză a fundamentării propunerilor financiare ar fi trebuit să țină cont de toate drepturile și obligațiile ce decurg din prevederile legale în vigoare, astfel încât operatorii economici să nu vicieze rezultatul procedurii prin reduceri de costuri/tarife orare/salarii pe fondul neachitării sau achitării din alte surse terțe a contribuțiilor aferente salariilor sau de a proceda la artificii financiare/matematice/rotunjiri de tarife unitare după bunul plac având la bază simpla prezumție că urmare a declarării ca și câștigătoare a ofertei lor, vor găsi o posibilitate să finalizeze contractul indiferent prin ce mijloace; prin urmare.

În etapa de verificare a ofertelor depuse, autoritatea contractantă ar fi trebuit să dea dovadă de rigoare și să evalueze informațiile și documentele furnizate de ofertanți, pentru a se asigura de realitatea și sustenabilitatea acestora.

Tot din Decizia CNSC “Se mai reține că ofertantul nu suportă costuri cu sporul de noapte, propunând pentru execuția contractului un număr de 90 de agenți – mai mare decât cel indicat în criticile din contestație – așa cum rezultă din documentul Lista cu personalul propus pentru îndeplinirea contractului regăsit la pag. 47”

Conform documentației de atribuire “CENTRALIZATOR PONTAJ 2023” se solicita prestația unui număr de ore în cuantum de 110.440,00 ore.

Astfel 110.440,00 ore : 9 luni perioada contractuală = 12271,11 medie ore/lună : 165,333 medie ore cnf HG 1447/2022= 74,22 agenți necesari.

Operatoarea castigatoare prevede un nr. suplimentar de 15,78 agenți, fara inasa a tine cont si de cheltuiuala rezultata suplimentar cu ei, dupa cum urmeaza:

Pentru cei 15,78 agenți suplimentari, AMBADOR GROUP SECURITY SRL ar fi trebuit sa prevada respectarea HG 1447/2022, in sensul acordarii salariului minim brut garantat in plata pe tara in cuantum de 3000 lei x 15,78 agenți x 9 luni perioada contractuală = 426.060,00 lei cheltuiuala suplimentara ce trebuia cuprinsa si prevazuta in cadrul ofertei, or nu trebuia sa se prevaleze doar de faptul ca va plati 18,145 lei x 110.440,00 ore.

Mai mult decat atat avea obligatia legala de a cuprinde si cheltuiuala legala rezultata cu concediul de odihna pentru cei 15,78 agenți suplimentari, 15,78 agenți x 250 lei (Art. 150 Codul Muncii 3000 lei : 12 luni) x 9 luni = 35.505,00 lei.

Fata de cele mai sus aratate se deduce in mod clar ca AMBADOR GROUP SECURITY SRL a folosit artificii financiare de reducere a pretului ofertat fara a avea un fundament legal la mijloc, denaturand astfel cadrul legal privind competitia si tratamentul egal al ofertantilor participanti la procedura.



S.C. TEAM FORCE SECURITY S.R.L. CUI:38524100- J40/19585/2017
Bucuresti, S5, Sos. Salaj, nr.420-424, BL. 9Bis, Et.9, Ap.74

team_force@yahoo.com 0758.142.643

In Decizia CNSC anterior solutionata s-a mai retinut de catre Consiliu "Se mai reține că ofertantul nu suportă costuri cu sporul de noapte".

Pentru sporul de noapte acesta prevede "0 lei" prevalandu-se de prevederile art.126 lit a) din Codul Muncii.

Subliniem că în fundamentarea ofertei sale financiare, ofertantul declarat câștigător a arătat că, pentru a asigura salariaților săi beneficiile convenite pentru lucrul în timpul nopții, a optat pentru varianta reglementată de art.126 lit. a) din Codul muncii, respectiv reducerea programului de lucru cu o oră, fără reducerea salariului de bază.

Se impun a fi avute în vedere următoarele aspecte: salariații care prestează minim trei ore de muncă în timpul nopții au în concret un program de numai 7 ore, iar nu de 8 ore, dar beneficiază de drepturile bănești convenite pentru un program de lucru de 8 ore; întrucât serviciile de pază - post fix au un caracter permanent în zilele de weekend și zile de sarbatoare legala, acestea trebuie asigurate și în ora cu care s-a redus programul de lucru al salariatului care a prestat minim 3 ore de muncă în timpul nopții, astfel că, în acest interval de o oră, **se impune prezența unui alt agent de pază care, la rândul său, trebuie să beneficieze de drepturile bănești convenite pentru munca prestată (salariu de bază și indemnizație de concediu);**

Reducerea timpului de muncă în condițiile art.126 lit a) din Codul muncii presupune, pentru angajator, plata dublă a unei ore de muncă (atât pentru salariatul care beneficiază de reducerea cu o oră plătită a programului de lucru, cât și pentru salariatul care îl înlocuiește în acest interval); reducerea programului de lucru cu o oră generează un cost suplimentar în sarcina angajatorului ce a optat pentru varianta reglementată de art, 126 lit. a) din Codul muncii, cost ce trebuie avut în vedere la stabilirea tarifului orar oferat.

Astfel costul pentru sporul de noapte NU POATE FI " 0 lei", or AMBASADOR GROUP SRL trebuia sa includa ora libera platita dupa cum urmeaza 1 ora libera platita x 275 zile (perioada contractuala 9 luni) = 275 ore libere platite pentru cele 16 posturi unde se presteaza cel putin 3 ore de munca in timpul nopții.

Astfel 275 ore libere platite x 18,145 lei/ora x 16 posturi = 79.838,00 lei suplimentari pentru orele libere platite.

Calculul prezentat de ofertantul câștigător este eronat, întrucât prin prezentarea acestui mod de calcul, ofertantul declarat câștigător nu a avut în vedere indemnizația de concediu convenită salariatului "suplinitor", aspect omis a fi analizat de autoritatea contractantă

Astfel, în condițiile în care ofertantul declarat câștigător a arătat că, pentru lucrul în timpul nopții, înțelege a uza de prevederile art. 126 lit. a) din Codul muncii prin reducerea timpului de lucru al salariatului care a lucrat minim trei ore în timpul nopții cu o oră, înseamnă că pentru această oră, este obligat a avea în vedere toate drepturile bănești convenite atât salariatului care a beneficiat de reducerea programului de lucru (salariu de bază și indemnizația de concediu), cât și drepturile bănești convenite salariatului înlocuitor în această oră, adică salariul de bază și indemnizația de concediu convenită acestuia pentru ora de muncă prestată, iar nu doar salariul de bază convenit salariatului înlocuitor pentru munca prestată

Calculul ofertantului declarat câștigător este eronat, întrucât, dacă ar fi avut în vedere și indemnizația de concediu de odihnă aferentă salariatului înlocuitor, cuantumul total al costurilor cu salariul brut lunar pentru un agent cum eronat s-a menționat, ceea ce, în mod evident, ar fi determinat și majorarea contribuției asigurătorii pentru muncă a cheltuielilor indirecte.



S.C. TEAM FORCE SECURITY S.R.L. CUI:38524100- J40/19585/2017
Bucuresti, S5, Sos. Salaj, nr.420-424, BL. 9Bis, Et.9, Ap.74

team_force@yahoo.com 0758.142.643

Apreciem că ofertele operatoarei AMBASADOR GROUP SRL și-a redus artificial tariful minim legal care poate fi oferat și care poate fi fundamentat pentru prestarea serviciilor de pază umană, nerespectând în acest sens toate obligațiile minime și imperative stabilite în sarcina oricărui angajator de Legea 53/2003 – Codul muncii și de legislația în vigoare în domeniul salarizării precum și prevederile în vigoare în materia achizițiilor publice.

Potrivit art.137 din HG 395/2016 cu modificările și completările ulterioare :

- alin. 1) *“Comisia de evaluare are obligația de a respinge ofertele inacceptabile și neconforme.”*
- alin 2) *“ În condițiile art. 215 alin. (4) din Lege, oferta este considerată inacceptabilă în următoarele situații: d) nu asigură respectarea reglementărilor obligatorii referitoare la condițiile specifice de muncă și de protecție a muncii, atunci când această cerință este formulată în condițiile art. 51 alin. (2) din Lege;”*
- alin 3) *“În condițiile art. 215 alin. (5) din Lege, oferta este considerată neconformă în următoarele situații:*
 - o *c) conține în cadrul propunerii financiare prețuri care nu sunt rezultatul liberei concurențe și care nu pot fi justificate;*
 - o *d) propunerea financiară nu este corelată cu elementele propunerii tehnice ceea ce ar putea conduce la executarea defectuoasă a contractului, sau constituie o abatere de la legislația incidentă, alta decât cea în domeniul achizițiilor publice;*
 - o *g) în urma verificărilor prevăzute la art. 210 din Lege se constată că propunerea financiară are un preț său conține costuri neobișnuit de scăzute în raport cu lucrările, produsele sau serviciile, astfel încât nu se poate asigura îndeplinirea contractului la parametrii cantitativi și calitativi solicitați prin caietul de sarcini.”*

Totodata se remarca modul asemanator intocmire si participare al AMBASADOR GROUP SECURITY SRL in cadrul mai multor proceduri la care aceasta participa, mai exact subscrisa a participat ca si ofertant in cadrul procedurii organizate de MUZEUL NATIONAL AL AGRICULTURII MUZEUL NATIONAL AL AGRICULTURII, unde aceasta a si fost declarata castigatoare, mai exact a utilizat conventia nr.83585/01.09.2023 in reducerea tarifului ofertat, avand ca agent subventionat pe Dl. Grecu Sorin, si domiciliat in Jud.Teleorman.

In acest sens, trebuie avut în vedere faptul că ofertanții nu pot folosi Convențiile pe care le încheie cu A.J.O.F.M. în toate procedurile de atribuire la care participă în justificarea unor prețuri neobișnuit de scăzute oferate și să se aibă în vedere faptul că societatea comercială obține în baza Legii nr. 76/2002 un singur ajutor, valoare care justifică doar prețul tarifului contractului de pază unde prestează respectivul salariat munca. Aceste convenții prin care statul oferă anumite facilități fiscale, nu pot constitui motiv de reducere a tarifelor orare pentru mai multe contracte care urmează a fi încheiate de operatori, având în vedere că acestea se acordă pentru anumite persoane care vor presta munca și care nu pot încălca prevederile Codului Muncii.

Fata de cele mai sus aratate consideram ca au fost încălcate și principiile achizițiilor publice, ofetantul castigator beneficiind de un regim favorizant din partea Comisiei de evaluare a Autoritatii contractante desemnand in mod nelegal ca fiind castigatoare oferta AMBASADOR GROUP SECURITY SRL



S.C. TEAM FORCE SECURITY S.R.L. CUI:38524100- J40/19585/2017
Bucuresti, S5, Sos. Salaj, nr.420-424, BL. 9Bis, Et.9, Ap.74

team_force@yahoo.com 0758.142.643

În probațiune, înscrisuri.

Față de toate argumentele prezentate mai sus, atât legale cât și tehnico-economice, vă solicităm:

1. Admiterea, în tot, ca fondată contestația formulată de către subscrisa;
2. Anularea adresei privind comunicarea rezultatului procedurii fara numar de inregistrare, și a actelor subsecvente, înregistrate de către Autoritatea contractanta prin care a fost declarata castigatoare oferta apartinand **AMBASADOR GROUP SECURITY SRL**, cu prețul ofertei: - **17,68 lei/oră** fără TVA, pe care le criticam ca fiind netemeinice și nelegale;
3. Obligarea autorității contractante să dispună măsurile de remediere în vederea restabilirii legalității în procedura de atribuire conform invitatiei de participare nr.13829/21.02.2023 postat pe site-ul institutiei, prin raportare la prevederile în vigoare în materia achizițiilor publice și în conformitate cu prevederile legale referitoare la respectarea obligațiilor salariale de plată care sunt în sarcina oricărui angajator și declararea câștigătoare dintre ofertele admisibile, cu respectarea criteriului de atribuire.
4. Incuvintarea accesului la documentele dosarului a subscrisei ce se va constitui spre soluționarea cauzei, ce au fost declarate, fără a fi probate, ca fiind confidențiale.

În drept,

Ne întemeiem prezenta contestație în baza art.8 și următoarele din legea 101/2016.

27.04.2023

SC TEAM FORCE SECURITY SRL

Administrator

Dumitru Ioan



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD
DIRECȚIA TEHNICĂ
SERVICIUL ACHIZIȚII PUBLICE
Nr. 33783/21.04.2023

PROCES VERBAL de evaluare în baza Deciziei cu nr. 745/C2/586 din 03.04.2023 emisă de CNSC
Încheiat azi 21.04.2023 cu ocazia achiziției directe de servicii de pază

Conform notei justificative nr. 13828/21.02.2023 și în temeiul prevederilor art. 7 alin. 1 lit. d) din Legea 98/2016, s-a aprobat achiziția de servicii de pază, servicii care sunt în Anexa 2, cod CPV 79713000-5 Servicii de pază.

În data de 21.02.2023, conform procedurii operaționale interne, s-a publicat un anunț pe site-ul Primăriei Municipiului Arad la care a fost atașată o invitație de participare, caietul de sarcini și documentul din care rezulta modalitatea de estimare și determinare a numărului de ore necesare a fi prestate pentru paza obiectivelor pentru perioada 01.03.2023 până la 30.11.2023.

Termenul limită pentru depunerea ofertelor: 24.02.2023 ora 12:00.

Urmare a acestui anunț au depus oferte următorii operatori economici:

- **Oferta SC ELITE BODYGUARD TEAM SRL** înregistrată cu nr. 14465/23.02.2023 ora 10:47 care conține:

- 1) ofertă de preț (formular de ofertă și centralizator de preturi) în valoare de **2.086.211,6** lei fără TVA pentru numărul de ore (110440 ore) specificat în anexele la caietul de sarcini stabilită conform tarif/oră/agent fără TVA de 18,89 lei pentru serviciile de pază pentru o durată de 9 luni.
- 2) Certificat de înregistrare și certificat constatator, prezentat în copie simplă,
- 3) Lista nominală personal avizat și atestat,
- 4) Oferta tehnică prin care-și asuma toate cerințele caietului de sarcini și declara ca va îndeplini toate cerințele autorității contractante,
- 5) Licența de funcționare nr. 1547/P din 24.02.2010 valabilă până la 23.02.2025,
- 6) Poliță de asigurare emisă de SIGNAL IDUNA pentru o sumă de 100.000 EURO aferentă riscului, valabilă până la data de 06.12.2023,
- 7) Lista cu dotarea tehnică necesară serviciului de pază (copie taloane auto),
- 8) Certificat de atestare fiscală,
- 9) Lista privind contractele similare din ultimi 3 ani.

Prin adresa cu nr. 14979/24.02.2023, comisia de evaluare a solicitat următoarele clarificări:

- Ținând cont de tariful ofertat, s-a decis solicitarea fundamentării economice a prețurilor oferite în conformitate cu prevederile legislației în vigoare privind salariul minim pe economie, precum și a Codului Muncii ținând cont că serviciile de pază sunt solicitate și pe timp de noapte, sărbători legale, sîmbete și duminici. În justificarea veți preciza dacă la calculul tarifului ați ținut cont de prevederile H.G. nr. 1.447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată de 3.000 lei începând cu data de 01.01.2023, precum și de prevederile art. 123, art. 125, art. 126, art. 137, art. 139, art. 144, art. 145 și art. 150 din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, actualizată. Justificarea se va face în scris și va conține detalii și precizări referitoare la salariul de bază, sporul de noapte, sporul de weekend, sporul de zile libere declarate oficial, concediul de odihnă, contribuțiile angajatorului, precum și alte cheltuieli necesare ducerii la îndeplinire a contractului, respectiv cheltuieli directe (costum, ecuson, dotări, costuri de medicina muncii,

protecție și securitatea în muncă, costuri de pregătire profesională/instruire personal), profit, cheltuieli indirecte, etc.

- Să prezinte acordul de subcontractare sau contractul de colaborare cu societatea MAX GUARD SECURITY SRL, pentru serviciile de monitorizare sistemelor de alarmare, cât și pentru serviciile de intervenție rapidă, precum și autorizațiile/licențele eliberate de M.A.I – I.G.P.R.
- Referitor la experiența similară, s-au solicitat copii ale contractelor prezentate, precum și recomandare/proces verbal privind prestarea serviciilor.

Termenul de raspuns a fost data de 27.02.2023, ora 12:00.

Acest ofertant a răspuns în termen solicitării comisiei de evaluare, depunând fundamentarea economică a prețurilor oferite, acordul de subcontractare cu societatea MAX GUARD SECURITY SRL, precum și experiența similară.

Oferta se încadrează în valoarea estimată a achiziției, respectiv suma de **2.394.957,98** lei fără TVA, iar timpul de reacție la declașarea alarmei este de 6 minute ziua, respectiv 8 minute noaptea, și în consecință, respectă cerințele caietului de sarcini, ca urmare este declarată ca fiind **admisibilă**.

- **Oferta SC D&L GUARD ELITE SECURITY SRL** înregistrată cu nr. 14835/24.02.2023 ora 09:58 care conține:

1) ofertă de preț (formular de ofertă și centralizator de preturi) în valoare de **2.029.887,20** lei fără TVA pentru numărul de ore (110440 ore) specificat în anexele la caietul de sarcini stabilită conform tarif/oră/agent fără TVA de 18,38 lei pentru serviciile de pază pentru o durată de 9 luni.

2) Certificat constatator, prezentat în copie simplă,

3) Lista nominala personal avizat și atestat,

4) Oferta tehnica prin care-și asuma toate cerintele caietului de sarcini și declara ca va îndeplini toate cerintele autoritatii contractante,

5) Licența de funcționare nr. 2741/P din 01.02.2016 valabila pana la 31.01.2025,

6) Certificat de detinator arme neletale pentru un nr. de 12 persoane + avizele emise de M.A.I – I.P.J ARAD,

7) Lista cu dotarea tehnica necesară serviciului de pază,

8) Lista privind contractele similare din ultimi 3 ani.

Prin adresa cu nr. 14980/24.02.2023, comisia de evaluare a solicitat următoarele clarificări:

- Ținând cont de tariful ofertat, s-a decis solicitarea fundamentării economice a prețurilor oferite în conformitate cu prevederile legislației în vigoare privind salariul minim pe economie, precum și a Codului Muncii ținând cont că serviciile de pază sunt solicitate și pe timp de noapte, sărbători legale, sîmbete și duminici. În justificarea veți preciza dacă la calculul tarifului ați ținut cont de prevederile H.G. nr. 1.447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată de 3.000 lei începând cu data de 01.01.2023, precum și de prevederile art. 123, art. 125, art. 126, art. 137, art. 139, art. 144, art. 145 și art. 150 din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, actualizată. Justificarea se va face în scris și va conține detalii și precizări referitoare la salariul de bază, sporul de noapte, sporul de weekend, sporul de zile libere declarate oficial, concediul de odihnă, contribuțiile angajatorului, precum și alte cheltuieli necesare ducerii la îndeplinire a contractului, respectiv cheltuieli directe (costum, ecuson, dotări, costuri de medicina muncii, protecție și securitatea în muncă, costuri de pregătire profesională/instruire personal), profit, cheltuieli indirecte, etc.
- Să prezinte lista agenților pentru fiecare locație/obiectiv în parte.
- Copia adeverințelor pentru personalul declarat și angajat ca și agent de pază, numiți în cadrul ofertei depuse.
- Copia poliței de asigurare emisă aferentă riscului, valabilă cel puțin 1 an de la data depunerii ofertei.
- Să prezinte acordul de subcontractare sau contractul de colaborare cu o societatea, pentru serviciile de monitorizarea sistemelor de alarmare, cât și pentru serviciile de intervenție rapidă, precum și

autorizațiile/licențele eliberate de M.A.I – I.G.P.R, sau să ne comunicați cum veți presta respectivele servicii solicitate de autoritatea contractantă.

Termenul de raspuns a fost data de 27.02.2023, ora 12:00.

Acest ofertant a răspuns în termen solicitării comisiei de evaluare, însă oferta depusă este declarată **neconformă** în baza prevederilor art. 215, alin. (5) din Legea nr. 98/2016 și a prevederilor art. 137, alin. (3), litera a) din HG nr. 395/2016, și anume, oferta nu îndeplinește cerințele caietului de sarcini.

Ofertantul nu a depus justificarea prețului oferat așa cum a solicitat comisia de evaluare, lista agenților pentru fiecare locație/obiectiv în parte, copia adeverințelor pentru personalul declarat și angajat ca și agent de pază, numiți în cadrul ofertei depuse, copia poliței de asigurare emisă aferentă riscului, valabilă cel puțin 1 an de la data depunerii ofertei, precum și acordul de subcontractare sau contractul de colaborare cu o societatea, pentru serviciile de monitorizarea sistemelor de alarmare, cât și pentru serviciile de intervenție rapidă, precum și autorizațiile/licențele eliberate de M.A.I – I.G.P.R.,

- **Oferta SC AMBASADOR GROUP SECURITY SRL** înregistrată cu nr. 14924/24.02.2023 care conține:

1) ofertă de preț (formular de ofertă și centralizator de preturi) în valoare de **1.952.579,20** lei fără TVA pentru numărul de ore (110440 ore) specificat în anexele la caietul de sarcini stabilită conform tarif/oră/agent fără TVA de 17,68 lei pentru serviciile de pază pentru o durată de 9 luni + fundamentarea prețului oferat.

2) Licența de funcționare nr. 3099/P din 06.06.2018 valabila pana la 05.06.2024 pentru ofertant,

3) Lista nominala personal avizat și atestat,

4) Certificat constatator nr. 137002/07.02.2023 pt. SC AMBASADOR GROUP SECURITY SRL, și nr. 3349/20.02.2023 pentru SC TMG GUARD SRL,

5) Oferta tehnica care îndeplinește cerintele caietului de sarcini,

6) Poliță de asigurare emisă de EUROINS ROMANIA ASIGURARE-REASIGURARE SA pentru o suma de 800.000 RON aferenta riscului, valabila pana la data de 08.12.2023,

7) Lista dotare tehnica necesara serviciului de paza,

8) Declarație terț susținător pentru agent de securitate cu aviz de folosire arme și muniție SC TMG GUARD SRL,

9) Declarație privind neîncadrarea în prev. art. 60 din Legea 98/2016 pentru ofertant,

10) Declarație privind neîncadrarea în prev. art. 60 din Legea 98/2016 pentru subcontractant,

11) Declarație privind respectarea obligațiilor referitoare la condițiile de muncă și protecția muncii prezentate atat pentru ofertant cat si pentru subcontractant,

12) Împuternicire generală de reprezentare+copie CI,

13) Declaratie cu privire la declararea ofertei tehnice și financiare ca fiind confidențială,

15) Declarație privind însușirea documentației de atribuire,

16) Angajament ferm de susținere tehnică și profesională SC TMG GUARD SRL,

17) Declarație terț susținător pentru pistol cu munitie SC TMG GUARD SRL,

18) Licența de funcționare nr. 2761/P din 05.04.2016 valabila pana la 04.04.2025 pentru subcontractantul SC TMG GUARD SRL,

19) Lista privind contractele similare din ultimi 3 ani,

20) Acord de subcontractare cu SC TMG GUARD SRL,

Prin adresa cu nr. 14978/24.02.2023, comisia de evaluare a solicitat următoarele clarificări:

- Seriile și numerele atestatelor profesionale (adeverințe după caz – în copie) pentru personalul nominalizat și prezentat în cadrul ofertei, precum și lista agenților pentru fiecare locație/obiectiv în parte.

Termenul de raspuns a fost data de 27.02.2023, ora 12:00.

Acest ofertant a răspuns în termen solicitării comisiei de evaluare, depunând lista cu seriile și numerele atestatelor profesionale (adeverințe după caz – în copie) pentru personalul nominalizat și prezentat în cadrul ofertei.

Oferta se încadrează în valoarea estimată a achiziției, respectiv suma de **2.394.957,98** lei fără TVA, iar timpul de reacție la declașarea alarmei este de 7 minute și în consecință, respectă cerințele caietului de sarcini, ca urmare este declarată ca fiind admisibilă.

• **Oferta SC TEAM FORCE SECURITY SRL** înregistrată cu nr. 14920/24.02.2023 care conține:

- 1) ofertă de preț (formular de ofertă și centralizator de preturi) în valoare de 2.185.607,60 lei fără TVA pentru numărul de ore (110440 ore) specificat în anexele la caietul de sarcini stabilită conform tarif/oră/agent fără TVA de 19,79 lei pentru serviciile de pază pentru o durată de 9 luni.
- 2) Licența de funcționare nr. 3123/P din 08.08.2018 valabila pana la 07.08.2024 pentru ofertant,
- 3) Lista nominala personal avizat și atestat,
- 4) Certificat constatator nr. 12498/03.02.2023 pt. SC TEAM FORCE SECURITY SRL, și nr. 3349/20.02.2023 pentru SC TMG GUARD SRL,
- 5) Oferta tehnica care îndeplinește cerintele caietului de sarcini,
- 6) Poliță de asigurare emisă de ABC ASIGURARI-REASIGURARI SA pentru o suma de 1.000.000 RON aferenta riscului, valabila pana la data de 18.11.2023,
- 7) Lista dotare tehnica necesara serviciului de paza,
- 8) Declaratie cu privire la declararea ofertei tehnice și financiare ca fiind confidențială,
- 9) Declarație privind însușirea documentației de atribuire,
- 10) Licența de funcționare nr. 2761/P din 05.04.2016 valabila pana la 04.04.2025 pentru subcontractantul SC TMG GUARD SRL,
- 11) Lista privind contractele similare din ultimi 3 ani.

Prin adresa cu nr. 14977/24.02.2023, comisia de evaluare a solicitat următoarele clarificări:

- Ținând cont de tariful ofertat, s-a decis solicitarea fundamentării economice a prețurilor oferite în conformitate cu prevederile legislației în vigoare privind salariul minim pe economie, precum și a Codului Muncii ținând cont că serviciile de pază sunt solicitate și pe timp de noapte, sărbători legale, sîmbete și duminici. În justificarea veți preciza dacă la calculul tarifului ați ținut cont de prevederile H.G. nr. 1.447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată de 3.000 lei începând cu data de 01.01.2023, precum și de prevederile art. 123, art. 125, art. 126, art. 137, art. 139, art. 144, art. 145 și art. 150 din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, actualizată. Justificarea se va face în scris și va conține detalii și precizări referitoare la salariul de bază, sporul de noapte, sporul de weekend, sporul de zile libere declarate oficial, concediul de odihnă, contribuțiile angajatorului, precum și alte cheltuieli necesare ducerii la îndeplinire a contractului, respectiv cheltuieli directe (costum, ecuson, dotări, costuri de medicina muncii, protecție și securitatea în muncă, costuri de pregătire profesională/instruire personal), profit, cheltuieli indirecte, etc.
- Să prezinte acordul de subcontractare sau contractul de colaborare cu societatea TMG GUARD SRL, pentru serviciile de monitorizare sistemelor de alarmare, cât și pentru serviciile de intervenție rapidă, precum și autorizațiile/licențele eliberate de M.A.I – I.G.P.R.
- Să prezinte seriile și numerele atestatelor profesionale (adeverințe după caz – în copie) pentru personalul nominalizat și prezentat în cadrul ofertei, precum și lista agenților pentru fiecare locație/obiectiv în parte.

Termenul de raspuns a fost data de 27.02.2023, ora 12:00.

Acest ofertant a răspuns în termen solicitării comisiei de evaluare, depunând fundamentarea economică a prețurilor oferite, lista cu seriile și numerele atestatelor profesionale (adeverințe după caz – în copie) pentru personalul nominalizat și prezentat în cadrul ofertei, precum și acord de subcontractare cu SC TMG GUARD SRL.

Oferta se încadrează în valoarea estimată a achiziției, respectiv suma de **2.394.957,98** lei fără TVA, iar timpul de reacție la declanșarea alarmei este de 5 minute și în consecință, respectă cerințele caietului de sarcini, ca urmare este declarată ca fiind admisibilă.

Menționăm faptul că evaluarea ofertelor s-a făcut în conformitate cu Dispoziția Primarului cu nr. 377/23.02.2023, privind numirea comisiei de evaluare a ofertelor pentru prezenta achiziție.

Clasamentul ofertelor admisibile după aplicarea criteriului de atribuire “cel mai bun raport calitate-preț”

Factorii de evaluare utilizați sunt următorii:

1. Factorul de evaluare: „Prețul ofertei” - 80%

Punctajul pentru factorul de evaluare „Prețul ofertei” se acorda astfel:

- a) Pentru oferta care are cel mai scăzut preț se acordă punctajul maxim alocat factorului de evaluare, respectiv 80 puncte
- b) Pentru un alt preț decât cel prevăzut la lit. a) punctajul se acordă astfel:

$P_p = (\text{preț minim} / \text{preț}_n) \times \text{punctaj maxim}$, unde:

- P_p este punctajul pentru prețul ofertat
- Preț minim este prețul cel mai mic ofertat
- Preț n este prețul ofertat pentru care se calculează punctajul
- Punctaj maxim este punctajul maxim alocat, respectiv 80 de puncte

Prețul ofertat (exprimat în lei, fără TVA) este prețul indicat în formularul de ofertă.

2. Factorul de evaluare: „Timpul de prezentare la declanșarea alarmei” - 20%

- a) Punctajul pentru factorul de evaluare „Timpul de prezentare la declanșarea alarmei” se acorda astfel:
- b) Pentru oferta care are cel mai mic timp de prezentare la sesizare se acordă punctajul maxim alocat factorului de evaluare, respectiv 20 de puncte

Punctajul pentru timpul de prezentare la declansarea alarmei se acorda astfel:

- 0 puncte pentru un timp de 15 minute
- 10 puncte pentru un timp de 10 min
- 20 de puncte pentru un timp sub 10 minute

Nu se accepta un timp mai mic de 5 minute

Iar pentru un timp în intervalul 15 minute -10 minute se acorda tot 10 puncte

Iar pentru un timp în intervalul 10 minute -5 minute se acorda tot 20 puncte

Punctajul total aferent fiecărei oferte va fi calculat prin însumarea punctajelor obținute la cei doi factori de evaluare.

Număr maxim de puncte posibil a fi obținut: 100 de puncte.

Oferta desemnata câștigătoare va fi oferta care obține cel mai mare punctaj, astfel:

- 1) SC AMBASADOR GROUP SECURITY SRL cu un tarif de 17,68 lei fără TVA/oră/agent, respectiv un punctaj de 80 pct, și cu un timp de prezentare la declansarea alarmei de 7 minute, respectiv un punctaj de 20 pct. Punctaj total de 100 pct.
- 2) SC ELITE BODYGUARD TEAM SRL cu un tarif de 18,89 lei fără TVA/oră/agent respectiv un punctaj de 76,34 pct, și cu un timp de prezentare la declansarea alarmei de 5 minute, respectiv un punctaj de 20 pct. Punctaj total de 96,34 pct.
- 3) SC TEAM FORCE SECURITY SRL cu un tarif de 19,79 lei fără TVA/oră/agent respectiv un punctaj de 71,47 pct, și cu un timp de prezentare la declansarea alarmei de 5 minute, respectiv un punctaj de 20 pct. Punctaj total de 91,47 pct.

Având în vedere cele menționate, autoritatea contractantă hotărăște atribuirea contractului de Servicii de pază ofertantului **SC AMBASADOR GROUP SECURITY SRL** pentru valoare 1.952.579,20 lei fara TVA și un tarif de 17,68 lei fără TVA/oră/agent și o valoare fără TVA aferentă contractului pentru prestarea acestor servicii în perioada 01.03.2023 până la 30.11.2023.

În data de 07.03.2023 a fost depusă contestația cu nr. 575/07.03.2023, înregistrată la registratura generală a Autorității contractante în data de 08.03.2023 cu nr. 19404, de subscrisa **S.C. TEAM FORCE SECURITY S.R.L.**, cu sediul Bucuresti, S5, Sos. Salaj, nr. 420-424, BL. 9Bis, Et. 9, Ap. 74, referitoare la procedura de atribuire a contractului de achiziție publică având ca obiect servicii de pază, număr invitație de participare 13829/21.02.2023.

În baza Deciziei cu nr. 745/C2/586 din 03.04.2023 emisă de CNSC, autoritatea contractantă trece la reevaluarea ofertelor, și constată:

Referitor la oferta S.C. ELITE BODYGUARD TEAM S.R.L.,

- În conformitate cu prevederile art. 215, alin. (5) din Legea nr. 98/2016 și a prevederilor art. 137, alin. (3), litera a) din HG nr. 395/2016, în urma reevaluării ofertei depusă la procedura mai sus menționată, oferta depusă de S.C. ELITE BODYGUARD TEAM S.R.L. a fost stabilită ca **neconformă**, și anume:

Oferta depusă nu îndeplinește cerințele caietului de sarcini.

Conform adresei nr. 74979/24.02.2023, societatea S.C. ELITE BODYGUARD TEAM S.R.L. a înțeles să își justifice tariful prin prisma facilitatilor oferite de prevederile Legii nr. 76/2002, pe surse de finanțare viitoare, respectiv fonduri care ar urma să fie primite din partea AJOFM urmare a intentie de a mai angaja 13 persoane aflate în somaj, cu vârsta de peste 45 de ani.

Referitor la oferta S.C. AMBASADOR GROUP SECURITY S.R.L.,

- În conformitate cu prevederile art. 214, alin. (1) din Legea nr. 98/2016, în urma reevaluării ofertei depusă la procedura mai sus menționată, oferta depusă de S.C. AMBASADOR GROUP SECURITY S.R.L. a fost declarată **admisibilă** și după aplicarea criteriului de atribuire așa cum a fost publicat în invitația de participare s-a clasat pe primul locul cu un punctaj total de 100 pct.

Prin solicitarea de clarificari din data de 19.04.2023, autoritatea contractantă a solicitat următoarele:

Având în vedere Decizia nr. 745/C2/586 din 03.04.2023 adoptată de CNSC, prin care autoritatea contractantă este obligată să clarifice unele aspecte asupra ofertei depusă de AMBASADOR GROUP SECURITY SRL. pentru o corectă și completă evaluare, în vederea stabilirii incidenței prevederilor Codului Muncii referitoare la costurile cu delegarea în privința angajaților subvenționați, se solicită clarificări, pentru fiecare din cei 34 de angajați subvenționați, informații cu privire la Agenția pentru ocuparea forței de muncă din partea căreia se primesc subvențiile precum și locul de muncă rezultat din contractele de angajare semnate cu aceste persoane.

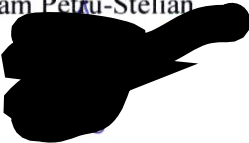
Termenul de răspuns a fost până la data de 20.04.2023, ora 12:00 inclusiv.

S.C. AMBASADOR GROUP SECURITY S.R.L. a transmis în termen răspunsul la solicitarea de clarificări, parte integrantă a acestui proces verbal, cu respectarea OUG 23/2020 și ale prevederile art. 123 alin (1) din Legea 98/2016.

Având în vedere cele menționate mai sus, autoritatea contractantă hotărăște atribuirea contractului de Servicii de pază ofertantului SC AMBASADOR GROUP SECURITY SRL pentru valoare 1.952.579,20 lei fara TVA și un tarif de 17,68 lei fără TVA/oră/agent și o valoare fără TVA aferentă contractului pentru prestarea acestor servicii.

Consilier achiziții publice

Adam Petru-Stelian



Consilier

Cojocariu-Iela Ionela



Consilier

Tăcea Tiberiu

